

各法令に基づく情報公表について

社会医療法人共栄会は、育児・介護休業法、女性活躍推進法及び労働施策総合推進法に基づき、各情報を以下のとおり公表します。

①令和 6 年度における男性職員の育児休業等の取得割合は、43%です。

②令和 6 年度における採用職員に占める男性と女性の割合について

雇用区分	男性	女性
正職員	25%	75%
契約職員	42%	58%
パート職員	55%	45%

③令和 6 年度における男性の賃金に対する女性の賃金の割合について

雇用区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
正職員	90.5%
契約職員及びパート職員	70.9%
全体	88.8%

④男性と女性の平均継続勤務年数について（令和 7 年 4 月 1 日時点）

令和 7 年 4 月 1 日時点の正職員における平均継続勤務年数は、男性が 9.8 年、女性が 8.7 年となっています。

⑤直近 3 年度の正職員採用に占める中途採用比率について

	令和 4 年度 (2022 年度)	令和 5 年度 (2023 年度)	令和 6 年度 (2024 年度)
正職員の中途採用比率	100.0%	100.0%	93.0%

以上です